

приложение № 1
к приказу
от 15.01.2020 г. № 12



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ детский сад № 48
Н.В. Куклина

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ детский сад № 48

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ детский сад № 48 разработан в соответствии с Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка и действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. При осуществлении своей деятельности каждый работник МБДОУ детский сад № 48 (далее – ДОУ) руководствуется следующими принципами:

- гуманность, добросовестность;
- законность;
- демократичность;
- справедливость;
- профессионализм;
- взаимное уважение.

2. Цель кодекса

Цель кодекса – определить основные нормы профессиональной этики в отношениях воспитателя и прочих работников ДОУ с воспитанниками и их родителями, с коллективом, с педагогическим сообществом и государством, с руководителем и представителями социума.

3. Основы деятельности педагогического работника.

Личность педагогического работника (воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-логопеда, педагога – психолога).

3.1. Педагогические работники, младший воспитатель должны быть положительным примером для своих воспитанников.

3.2. Педагогические работники, младший воспитатель не должны заниматься неправомерной деятельностью. Педагогические работники, младший воспитатель дорожат своей репутацией.

3.3. Педагогические работники, младший воспитатель должны быть требовательны к себе, стремиться к самосовершенствованию.

3.4. Педагогические работники, младший воспитатель не должны терять чувства меры и самообладания.

3.5. Педагогические работники, младший воспитатель соблюдают культуру собственной речи, не допускают использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

3.6. Педагогические работники, младший воспитатель является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой педагога не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

3.7 Педагогические работники, младший воспитатель должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не должны использовать имущество детского сада (помещения, мебель, телефон, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

4. Взаимоотношения педагогического работника (воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-логопеда, педагога – психолога), младшего воспитателя с воспитанниками:

4.1. Педагогические работники, младший воспитатель проявляют уважение к личности каждого ребенка, доброжелательное внимание ко всем воспитанникам, учитывают их возрастные и индивидуальные особенности.

4.2. Педагогические работники, младший воспитатель в своей работе не должны унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности и иных особенностей.

4.3. Педагогические работники, младший воспитатель чутко реагируют на инициативу детей в общении, учитывая их потребность в поддержке взрослых.

4.4. Требовательность педагога по отношению к воспитанникам должна быть позитивной и обоснованной.

4.5. Педагогические работники, младший воспитатель выбирает методы работы с воспитанниками, развивающие в них такие положительные черты и качества как самостоятельность, любознательность, уважение к взрослым, забота о младших, любовь к Родине.

4.6. Педагогическим работникам, младшему воспитателю следует стремиться к повышению мотивации обучения воспитанников, к укреплению веры в их силы и способности.

4.7. Педагогические работники, младший воспитатель отмечают новые достижения ребенка в разных видах деятельности, обращает внимание на его новые возможности и способности, справедливо и объективно оценивает работу воспитанников, не сравнивает с достижениями других детей.

4.8. Педагогические работники, младший воспитатель формируют у детей положительное отношение к сверстникам.

4.9. Педагогические работники, младший воспитатель не должны злоупотреблять своим служебным положением, используя своих воспитанников для каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

5. Взаимоотношения педагогических работников, младшего воспитателя с педагогическим сообществом

5.1 Педагогические работники, младший воспитатель стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации образовательного учреждения (далее – ДОО).

5.2. Педагогические работники, младший воспитатель объединяют взаимоуважение, поддержка, открытость и доверие.

5.3. Педагогические работники, младший воспитатель имеют право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Любая критика, высказанная в адрес другого работника, должна быть объективной и обоснованной.

5.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагогического работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.5. Педагогические работники, младший воспитатель имеют право на поощрение от администрации ДОУ. Личные заслуги педагогических работников, младшего воспитателя не должны оставаться в стороне.

5.6. Педагогические работники, младший воспитатель имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы ДОУ. Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагога и качество его труда.

5.7. Инициатива приветствуется.

5.8. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

5.9. Педагогические работники, младший воспитатель в процессе воспитательно-образовательной деятельности должны активно сотрудничать с другими педагогами, медицинскими работниками, родителями для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья воспитанников.

6. Взаимоотношения педагогического работника, младшего воспитателя с родителями воспитанников

6.1. Педагогические работники, младший воспитатель должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями воспитанников.

6.2. Педагогические работники консультируют родителей по вопросам воспитания и образования воспитанников.

6.3. Педагогические работники организуют работу с коллективом родителей (беседы, семинары, собрания) и оказывают индивидуальную педагогическую помощь (консультация, посещение семьи)

6.4. Отношение педагогического работника, младшего воспитателя с родителями воспитанников не должны оказывать влияния на отношение к личности и достижение воспитанников.

6.5. На отношения педагогического работника, младшего воспитателя с воспитанниками не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями ДОУ.

7. Взаимоотношения педагогического работника, младшего воспитателя с обществом и государством

7.1. Педагогический работник, младший воспитатель не только воспитывает и обучает детей, оказывает их присмотр и уход, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным образованным человеком.

7.2. Педагогический работник, младший воспитатель старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

7.3. Педагогический работник, младший воспитатель понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

8. Основы деятельности прочих работников ДОУ (обслуживающий персонал: повар, кухонный рабочий, машинист по стирке белья, кастелянша, уборщица служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданию, сторож).

8.1. Прочие работники ДОУ не должны заниматься неправомерной деятельностью. Они дорожат своей репутацией. Они должны быть требовательны к себе.

8.2. Все работники ДОУ должны выполнять работу добросовестно.

8.3. Все работники соблюдают культуру собственной речи, не допускают использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

8.4. Все работники ДОУ являются честными людьми, соблюдающими законодательство РФ.

8.5. Все работники ДОУ должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не должны использовать имущество детского сада (помещения, мебель, телефон, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

8.6. Все работники ДОУ должны проявлять уважение к личности каждого ребенка и друг к другу, доброжелательное внимание ко всем воспитанникам и друг к другу.

8.7. Все работники ДОУ в своей работе не должны унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности и иных особенностей.

8.8. Все работники ДОУ не должны злоупотреблять своим служебным положением.

8.9. Все работники ДОУ стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации образовательного учреждения (далее – ДОУ).

8.10. Все работники ДОУ имеют право открыто выразить свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Любая критика, высказанная в адрес другого работника, должна быть объективной и обоснованной.

8.11. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

8.12. Все работники ДОУ имеют право на поощрение от администрации ДОУ. Личные заслуги любого работника не должны оставаться в стороне.

8.13. Все работники ДОУ имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы ДОУ. Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу работника и качество его труда.

8.14. Инициатива приветствуется.

8.15. Важные для рабочего коллектива решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

8.16. Все работники ДОУ должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями воспитанников.

8.17. Отношение работника с родителями воспитанников не должны оказывать влияния на отношение к личности и достижение воспитанников.

9. Заключение положения

9.1. При приеме работника на работу в МБДОУ детский сад № 48 руководитель учреждения должен оговорить должностные обязанности, работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ детский сад № 48 и ознакомить работника с содержанием указанного кодекса.

9.2. Нарушение положений Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ детский сад № 48 рассматривается общим собранием работников ДОУ и администрацией МБДОУ детский сад № 48.